



ประกาศโรงงานไฟฟ้ วมสรพสมิต

เรื่อง ขยายเวลาการรับสมัครสอบคัดเลือกและสรรหาพนักงานของโรงงานไฟฟ้
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๒) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การผลิต ๒ และตำแหน่ง พนักงานขับรถ

ตามประกาศโรงงานไฟฟ้ วมสรพสมิต เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกและสรรหาพนักงานของ
โรงงานไฟฟ้ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๒) ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕ ความละเอียดแล้ว นั้น

โรงงานไฟฟ้ วมสรพสมิต จึงขอขยายระยะเวลาการรับสมัครสอบคัดเลือกและสรรหาพนักงาน
ของโรงงานไฟฟ้ในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การผลิต ๒ และตำแหน่ง พนักงานขับรถ จนถึงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕
ทั้งนี้ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกให้ทราบภายหลัง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายภูมิจิตต์ พงษ์พันธุ์งาม)
ผู้อำนวยการโรงงานไฟฟ้



ประกาศโรงงานไฟฟ้ ักรมสรรพสามิต

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกและสรรหาพนักงานของโรงงานไฟฟ้ ัปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๒)

ด้วยโรงงานไฟฟ้ ัรัฐวิสาหกิจในสังกัดกรมสรรพสามิต กระทรวงการคลัง มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปที่มีคุณวุฒิ และคุณสมบัติตามที่กำหนดเข้ารับการศึกษาคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้าในตำแหน่งต่าง ๆ จำนวน ๑๓ อัตรา โดยมีรายละเอียดการรับสมัคร ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑.	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๒.	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่แผนงานและกลยุทธ์	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๓.	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บุคคล ๓	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๔.	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๕.	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓ (เลขานุการผู้อำนวยการ)	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๖.	ตำแหน่ง พนักงานขับรถ	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๗.	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การผลิต ๒	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๘.	ตำแหน่ง พนักงานสนับสนุนการผลิต	จำนวน ๖ อัตรา

หมายเหตุ : ข้อมูลเกี่ยวกับตำแหน่งที่รับสมัคร คุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและรายละเอียดตามที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัครทุกตำแหน่ง

๒.๑. ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ดังนี้

- ๒.๑.๑. ผู้สมัครมีสัญชาติไทย
- ๒.๑.๒. อายุไม่เกิน ๓๕ ปีบริบูรณ์
- ๒.๑.๓. พื้นการะการเกณฑ์ทหารแล้ว (กรณีเพศชาย)
- ๒.๑.๔. ต้องมีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม โดยต้องไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๒.๑.๕. ต้องมีคุณสมบัติตามระเบียบโรงงานไฟฟ้ ัด้วยการบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือนและการออกจากงาน พ.ศ. ๒๕๔๖

๒.๑.๖. ไม่มีความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ของโรงงานไฟฟ้ ั

๒.๑.๗. ผู้สมัครจะต้องเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบ โดยคุณวุฒิ การศึกษาดังกล่าว จะต้องเป็นวุฒิการศึกษาที่ ก.พ. ได้รับรองไว้แล้ว กรณีใช้คุณวุฒิที่เทียบเท่า ซึ่งมีชื่อเรียกไม่ตรงกับประกาศเพื่อสมัครคัดเลือก ผู้สมัครจะต้องมีหลักฐานจากสถาบันที่จบการศึกษารับรองว่าเป็นคุณวุฒิที่เทียบเท่ากับคุณวุฒิตามประกาศ และผู้สมัครต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันที่

สมัคร ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษาใด จะถือตามกฎหมาย กฎหรือระเบียบเกี่ยวกับ การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์

๓. การรับสมัครคัดเลือก

๓.๑. กำหนดการรับสมัคร

๓.๑.๑ วันที่ ๓๐ มีนาคม - ๘ เมษายน ๒๕๖๕ ประกาศรับสมัครผ่านทางเว็บไซต์โรงงานไฟ www.playingcard.or.th (สมัครงาน)

๓.๑.๒ วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก ณ โรงงานไฟ กรมสรรพสามิต และผ่านทางเว็บไซต์โรงงานไฟ www.playingcard.or.th (สมัครงาน) สำหรับวันและเวลาที่จะ ดำเนินการสอบ โรงงานไฟจะแจ้งให้ทราบในภายหลัง ทั้งนี้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกให้มาสอบ ณ วันและ เวลาที่โรงงานไฟกำหนด หากผู้สมัครไม่มาสอบให้ถือว่าสละสิทธิ์

๓.๒. วิธีการรับสมัครและเงื่อนไขการสมัคร

๓.๒.๑ ผู้สนใจสมัครสามารถดาวน์โหลด ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก และหนังสือรับรองผู้สมัคร เข้าทำงาน ได้ที่เว็บไซต์โรงงานไฟ กรมสรรพสามิต www.playingcard.or.th (สมัครงาน) และให้ส่งเอกสาร ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก หนังสือรับรองผู้สมัครเข้าทำงาน (ไฟล์ .PDF) และเอกสารที่เกี่ยวข้องตามข้อ ๓.๓ ส่งผ่านจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) มาที่ส่วนทรัพยากรบุคคล hr@playingcard.mail.go.th ภายในวัน พุธที่สิบสี่ที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๖.๓๐ น.

๓.๒.๒ ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติของ ผู้มีสิทธิสมัครตรงตามประกาศรับสมัคร และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วน ตามความเป็น จริงในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจพบว่าเอกสารการรับสมัครที่ส่งมาไม่ตรง หรือไม่ เป็นไปตามประกาศรับสมัคร โรงงานไฟ กรมสรรพสามิต จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการรับสมัคร ครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น รวมถึงการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานด้วย

๓.๒.๓ ผู้สมัครที่นำเอกสารปลอมมายื่น เพื่อประกอบการรับสมัคร หากตรวจพบภายหลัง จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น โดยโรงงานไฟ กรมสรรพสามิต จะให้ออกจากงาน ทันที และจะดำเนินคดีอาญาตามกฎหมายต่อไป

๓.๒.๔ ผู้สมัครที่มีประวัติอาชญากรรม โรงงานไฟ กรมสรรพสามิต จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาด คุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และโรงงานไฟจะไม่บรรจุเป็นพนักงาน และ/หรือเพิกถอนคำสั่งบรรจุ แต่งตั้งเป็นพนักงาน

๓.๓. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร ดังนี้

๓.๓.๑. ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๓.๓.๒. หนังสือรับรองผู้สมัครเข้าทำงาน พร้อมสำเนาบัตรข้าราชการระดับชำนาญการ หรือ พนักงานรัฐวิสาหกิจ ตั้งแต่ระดับ ๖ หรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือกรณีเป็นข้าราชการทหารหรือตำรวจยศสัญญา บัตรขึ้นไป โดยแบบฟอร์มหนังสือรับรองผู้สมัครเข้าทำงาน ดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์โรงงานไฟ กรมสรรพสามิต www.playingcard.or.th (สมัครงาน) และให้ยื่นเอกสารดังกล่าว พร้อมกับใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๓.๓.๓ รูปถ่ายหน้าตรง สวมชุดสุภาพ ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๒ นิ้ว (รูปถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๑ รูป (ติดที่ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกด้านขวามุมบ่น)

๓.๓.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ (ยังไม่หมดอายุ)

๓.๓.๕ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๓.๖ สำเนาปริญญาบัตร และสำเนาแสดงผลการศึกษา (Transcript of records) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศฯ อย่างละ ๑ ฉบับ

๓.๓.๗ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัครและแสดงว่าไม่เป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๓.๘ สำเนาเอกสารใบสำคัญแบบ สด.๔ หรือใบรับรองผลการตรวจเลือกฯ (สด.๔๓) จำนวน ๑ ฉบับ หลักฐานที่แสดงว่าผ่านการเกณฑ์ทหาร (ถ้ามี)

๓.๓.๙ สำเนาใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล จำนวน ๑ ฉบับ (กรณีเปลี่ยนชื่อ - สกุล)

๓.๓.๑๐ หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบรับรองประสบการณ์ทำงานในปัจจุบัน ใบรับรองการอบรม ใบประกาศเกียรติคุณ อย่างละ ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

๓.๓.๑๑ ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องในเอกสารทุกฉบับ

๔. การคัดเลือก

๔.๑. คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกและสรรหาบุคลากรของโรงงานไฟ พิจารณาคุณสมบัติผู้สมัครจากใบสมัคร และเอกสารประกอบการพิจารณาถึงคุณสมบัติทั่วไป คุณวุฒิทางการศึกษา ความรู้และประสบการณ์ทำงานของผู้สมัคร ทั้งนี้ เฉพาะผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครเท่านั้น จึงจะมีสิทธิเข้ารับการทดสอบ

๔.๒. คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกและสรรหาบุคลากรของโรงงานไฟ จะดำเนินการคัดเลือกผู้สมัคร เพื่อบรรจุเข้ารับตำแหน่งต่าง ๆ รวมจำนวน ๑๓ อัตรา โดยวิธีการดังนี้

ส่วนที่ ๑ ความรู้ทั่วไป และความรู้เฉพาะตำแหน่ง	คะแนน
๑.๑ หมวดความรู้ทั่วไป	๑๐
๑.๒ หมวดความรู้ด้านความปลอดภัย	๑๐
๑.๓ หมวดความรู้เฉพาะตำแหน่ง	๓๐
ส่วนที่ ๒ สอบสัมภาษณ์	๕๐
รวมคะแนน	๑๐๐

หมายเหตุ หากผู้สมัครสอบไม่เข้ารับการสอบแข่งขันในส่วนที่ ๑ หรือส่วนที่ ๒ ให้ถือว่าผู้สมัครสอบท่านนั้นสละสิทธิ์ทุกกรณี

๔.๓. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้จะเรียงลำดับจากผู้สอบแข่งขันที่ได้คะแนนรวมสูงสุดจำนวน ๓ ลำดับแรก หากเกิดกรณีมีผู้สอบแข่งขันได้คะแนนรวมเท่ากัน โรงงานไฟจะยึดถือคะแนนส่วนที่ ๑ ความรู้ทั่วไปและความรู้เฉพาะตำแหน่งของผู้สอบที่ได้คะแนนอยู่ในลำดับที่สูงกว่า และในกรณีที่ระดับคะแนนส่วนที่ ๑ เท่ากัน โรงงานไฟจะถือเลขประจำตัวสอบของผู้สมัครที่ขึ้นเลขลำดับต้นเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้มาทดลองปฏิบัติงาน

๔.๔ หากผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้มาทดลองปฏิบัติงานไม่มารายงานตัวตามกำหนด หรือระหว่างการทดลองปฏิบัติงานไม่ผ่าน หรือทดลองปฏิบัติงานผ่านและลาออกไป รวมถึงตำแหน่งที่ผู้สมัครสอบแข่งขันว่างลง โรงงานไฟ จะเรียกบัญชีรายชื่อของตำแหน่งนั้นมาสัมภาษณ์ โดยโรงงานไฟ จะขึ้นบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ภายในระยะเวลา ๒ ปี นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

๔.๕ ผลการพิจารณาของคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกและสรรหาบุคลากรของโรงงานไฟ ให้ถือเป็นที่สุด

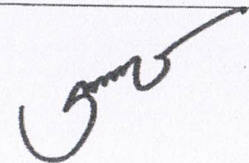
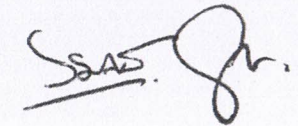
๔.๖ คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกและสรรหาบุคลากรของโรงงานไฟ สงวนสิทธิ์การขยายระยะเวลาการรับสมัคร หรือ ยกเลิกการรับสมัครภายในประกาศนี้ และจะดำเนินการรับสมัครใหม่ตามที่โรงงานไฟ กรมสรรพสามิต กำหนด โดยผู้สมัครไม่มีสิทธิเรียกร้องค่าเสียหาย และค่าใช้จ่ายใด ๆ ทั้งสิ้น

ผู้สนใจสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ ส่วนทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐๒-๒๔๑-๐๗๗๗ ต่อ ๕๕ ในวันและเวลาราชการ หรือดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.playingcard.or.th

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายภูมิจิตต์ พงษ์พันธุ์งาม)
ผู้อำนวยการโรงงานไฟ

ตำแหน่งที่รับสมัคร	จำนวน (อัตรา)	คุณสมบัติการศึกษา (สาขา) และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ขอบเขตภารกิจงาน
<p>พนักงานขับรถ (ระดับ ๑)</p> <p>เงินเดือน ๑๐,๑๕๐ บาท</p>	๑	<p>๑. วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓)</p> <p>๒. มีทักษะความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์ในการขับรถยนต์ และรถจักรยานยนต์ได้เป็นอย่างดี</p> <p>๓. มีใบอนุญาตขับขี่ประเภทรถยนต์ และรถจักรยานยนต์ ตรงตามที่กฎหมายกำหนดและยังไม่หมดอายุ โดยมีอายุไม่น้อยกว่า ๖ เดือน ในวันที่ยื่นใบสมัคร</p> <p>๔. มีความชำนาญในเรื่องเส้นทางและสถานที่สำคัญๆ เป็นอย่างดี</p> <p>๕. มีความรู้ด้านกฎหมายจราจร ความปลอดภัยในการขับรถยนต์ และการดูแลรักษารถยนต์เบื้องต้น</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ ดูแลรักษาความสะอาดรถยนต์ บำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของรถยนต์</p> <p>๒. ตรวจเช็คเปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่อง ตามระยะเวลา รายงานข้อมูลการใช้รถยนต์ และสภาพของรถยนต์ ต่อผู้บังคับบัญชา</p> <p>๓. นำรถยนต์ตรวจเช็คสภาพ จัดทำประวัติการซ่อมรถยนต์ และจัดทำสมุดบันทึกการใช้งานรถยนต์ และ รับ - ส่ง หนังสือราชการ</p> <p>๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย เช่น ส่งเอกสาร สำเนาเอกสารและอื่นๆ</p>

ตำแหน่งที่รับสมัคร	จำนวน (อัตรา)	คุณสมบัติการศึกษา (สาขา) และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ขอบเขตภารกิจงาน
<p>เจ้าหน้าที่การผลิต ๒ (ระดับ ๓) เงินเดือน ๑๒,๐๐๐ บาท</p>	๑	<p>๑. ผู้สมัครเพศชาย ๒. วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาช่างยนต์ ช่างกลโรงงาน หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง ๓. สามารถปฏิบัติงานกับเครื่องมือ อุปกรณ์และเครื่องจักรกลต่าง ๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานด้านการผลิต ๔. มีความรู้ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์ Microsoft Office ได้เป็นอย่างดี ๕. มีความสามารถในการใช้ภาษาและการสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ ๖. มีความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น ๗. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีความละเอียดแม่นยำ ช่างสังเกต ๘. มีความสามารถในการเขียนรายงาน การจัดเก็บเชิงสถิติ หรือกระบวนการเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง ๙. มีความสามารถในการติดต่อประสานงานภายในส่วนงานและระหว่างส่วนงานได้อย่างถูกต้อง และเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่</p>	<p>๑. ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานด้านเทคนิคเกี่ยวกับการควบคุมและปฏิบัติงานกับเครื่องจักร ๒. ปฏิบัติงานตามคู่มือ หรือแนวปฏิบัติที่มีอยู่อย่างกว้าง ๆ ภายใต้การกำกับดูแลตรวจสอบอย่างกว้าง ๆ ไม่มีผู้ใต้บังคับบัญชา มีการตัดสินใจพอสมควร และการตัดสินใจมีผลกระทบต่อหน่วยงานบ้าง ๓. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย</p>

