



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการโรงงานไฟฟ้ วมสรพสามิต

ที่ ๑/๒๕๖๕

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อรับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงงานไฟฟ้ วมสรพสามิต

ด้วยโรงงานไฟฟ้ เป็นรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงการคลัง มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคล เพื่อรับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงงานไฟฟ้ ตามแนวทางการสรรหาผู้บริหารสูงสุดของ รัฐวิสาหกิจตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. คุณสมบัติทั่วไป

- ๑.๑ มีสัญชาติไทย
- ๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๔๐ ปีบริบูรณ์และไม่เกิน ๕๘ ปีบริบูรณ์ในวันที่ยื่นใบสมัคร
- ๑.๓ สามารถทำงานให้แก่ โรงงานไฟฟ้ ได้เต็มเวลา
- ๑.๔ ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- ๑.๕ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- ๑.๖ ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- ๑.๗ ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวย ผิดปกติ หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- ๑.๘ ไม่เป็นข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภา ท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น
- ๑.๙ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- ๑.๑๐ ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือประพฤติมิชอบ
- ๑.๑๑ ไม่เป็นหรือภายในระยะเวลาสามปีก่อนวันได้รับแต่งตั้งไม่เคยเป็นกรรมการหรือ ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจในการจัดการหรือมีส่วนได้เสียในนิติบุคคลซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุน หรือมี ประโยชน์ได้เสียเกี่ยวข้องกับกิจการของโรงงานไฟฟ้ เว้นแต่การเป็นประธานกรรมการ หรือกรรมการในนิติ บุคคลดังกล่าวโดยการมอบหมายของโรงงานไฟฟ้
- ๑.๑๒ ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- ๑.๑๓ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกพักงาน เพราะประพฤติชั่วหรือกระทำผิด หรือหย่อนความสามารถ
- ๑.๑๔ ไม่เป็นกรรมการโรงงานไฟฟ้ เว้นแต่เป็นผู้บริหารซึ่งเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง

## ๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๒.๑ มีความรอบรู้และประสบการณ์ในการบริหารองค์กร ดังนี้

๒.๑.๑ กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารภาคเอกชน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับรองผู้บริหารสูงสุดขององค์กร ซึ่งมีรายได้จากการประกอบกิจการไม่ต่ำกว่า ๓๐๐ ล้านบาทต่อปี หรือระดับผู้ช่วยผู้บริหารสูงสุดขององค์กร ซึ่งมีรายได้จากการประกอบกิจการไม่ต่ำกว่า ๑,๐๐๐ ล้านบาทต่อปี โดยมีงบการเงิน โครงสร้างองค์กร และรายงานประจำปีในขณะดำรงตำแหน่งมาแสดงด้วย

๒.๑.๒ กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารส่วนราชการ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับผู้อำนวยการสำนักของหน่วยงานระดับกรม (อำนาจการสูง) หรือเทียบเท่า

๒.๑.๓ กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับผู้ช่วยผู้บริหารสูงสุดขององค์กร โดยมีโครงสร้างองค์กร และรายงานประจำปีในขณะดำรงตำแหน่งมาแสดงด้วย

๒.๒ มีวิสัยทัศน์ทางด้านการพัฒนากิจการโรงงานไฟฟ้า และการปรับเปลี่ยนบทบาทของโรงงานไฟฟ้า ในอนาคต โดยมีแนวคิดเชิงกลยุทธ์ มีความรู้ความสามารถในด้านบริหารจัดการในระดับสูง

๒.๓ มีลักษณะความเป็นผู้นำ สามารถตัดสินใจ สั่งการและสามารถดำเนินการแปลงนโยบายตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการโรงงานไฟฟ้า ไปปฏิบัติได้อย่างดี มีประสิทธิภาพ

๒.๔ มีทักษะในการประสานงานและติดต่อสื่อสารได้เป็นอย่างดีทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

## ๓. คุณวุฒิทางการศึกษา

สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีจากสถาบันการศึกษาที่สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษาหรือ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) รับรอง

## ๔. เงื่อนไขการจ้าง

๔.๑ ผู้อำนวยการโรงงานไฟฟ้า ๑ มีวาระการดำรงตำแหน่งตามสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี และอยู่ในวาระได้ไม่เกินอายุ ๖๐ ปีบริบูรณ์ และเมื่อครบกำหนดตามสัญญาจ้างแล้ว หากมีอายุไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์และคณะกรรมการโรงงานไฟฟ้า เห็นว่ามีผลการทำงานดีมีประสิทธิภาพก่อให้เกิดประโยชน์แก่โรงงานไฟฟ้า คณะกรรมการโรงงานไฟฟ้า อาจพิจารณาต่อสัญญาอีกวาระหนึ่ง โดยไม่ต้องดำเนินการสรรหาใหม่ก็ได้

๔.๒ เมื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงงานไฟฟ้า กรมสรรพสามิต ต้อง

๔.๒.๑ ไม่เป็นผู้บริหารหรือพนักงานของรัฐวิสาหกิจอื่นที่แสวงหากำไร

๔.๒.๒ ไม่เป็นข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๔.๒.๓ ไม่มีส่วนได้เสียในสัญญาฉบับโรงงานไฟฟ้า หรือในกิจการที่จะกระทำให้กับโรงงานไฟฟ้า ทั้งนี้ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่จะเป็นเพียงหุ้นส่วนจำพวกจำกัดความรับผิดชอบของห้างหุ้นส่วนจำกัดหรือผู้ถือหุ้นของบริษัทจำกัดที่กระทำการอันมีส่วนได้เสียเท่านั้น

๔.๓ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องลงนามสัญญาจ้างตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐาน สำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ มาตรา ๘ จัตวา ซึ่งไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

## ๕. อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทน

อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนของผู้อำนวยการโรงงานไฟฟ้า ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัคร และตามที่ตกลงกับคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนผู้อำนวยการโรงงานไฟฟ้า โดยได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการโรงงานไฟฟ้า และความเห็นชอบจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

## ๖. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการโรงงานไฟฟ้า จะมีการประเมินผลงานของผู้อำนวยการโรงงานไฟฟ้า ทุก ๖ เดือน ตามแผนการดำเนินงานที่ผู้อำนวยการโรงงานไฟฟ้า เสนอต่อคณะกรรมการโรงงานไฟฟ้า ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันลงนามสัญญาจ้างและจะมีการประเมินผลงานในรอบ ๑ ปี ของการจ้าง หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลงาน จะถูกเลิกสัญญาจ้าง

## ๗. เอกสารหลักฐานประกอบการรับสมัคร

๗.๑ ใบสมัครงานตำแหน่งผู้อำนวยการโรงงานไฟฟ้า (ตามแบบที่กำหนด) และประวัติของผู้สมัคร (Curriculum Vitae: CV) หากมีเพิ่มเติมควรมีความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ (A๔)

๗.๒ สำเนาหลักฐานแสดงคุณวุฒิการศึกษา

๗.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๗.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน

๗.๕ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ขนาด ๒ นิ้ว (ถ่ายไม่เกิน ๓ เดือน) ติดในใบสมัคร

๗.๖ ใบรับรองแพทย์ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร

๗.๗ หนังสือรับรองจากหน่วยงานที่แสดงถึงการรับรองคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามนัยข้อ ๒.๑ พร้อมแนบแผนผังโครงสร้างองค์กร

๗.๘ หนังสือให้ความยินยอมการตรวจสอบประวัติบุคคลและ หนังสือให้ความยินยอมการเก็บรวบรวม ใช้ และ/หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล (Consent Form) สำหรับผู้สมัครงาน

ให้ผู้สมัครจัดทำเอกสารตามข้อ ๗.๑-๗.๘ จำนวน ๑ ชุด (ต้นฉบับ) โดยในใบสมัครให้ติดรูปถ่ายตามข้อ ๗.๕ และจัดทำในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ในสกุล PDF อีกจำนวน ๑ ชุด (ใส่ซองที่ ๑)

๗.๙ เอกสารข้อเขียนของผู้สมัครที่แสดงวิสัยทัศน์ แนวคิด แนวนโยบาย และแผนงานในการบริหารเป็นภาษาไทย มีความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ (A๔) พิมพ์โดยใช้ตัวอักษร TH Sarabun PSK หรือ Cordia New ขนาด ๑๖ จุด (ใส่ซองที่ ๒ ปิดผนึกกลับ)

## ๘. การรับสมัคร

๘.๑ การรับสมัคร: รับใบสมัครได้ที่โรงงานไฟฟ้า กรมสรรพสามิต เลขที่ ๑๔๘๘ ถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐ หรือ Download ใบสมัครที่ website [www.playingcard.or.th](http://www.playingcard.or.th)

๘.๒ การยื่นใบสมัคร: โปรดกรอกข้อมูลพร้อมติดรูปถ่ายในใบสมัคร พร้อมแนบเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร (ลงนามรับรองสำเนาเอกสารถูกต้องทุกหน้า) ใส่ซองปิดผนึก และจำหน่ายซองถึง “ประธานกรรมการสรรหาผู้อำนวยการโรงงานไฟฟ้า” นำส่งด้วยตนเองหรือมอบอำนาจให้ผู้อื่นยื่นใบสมัครแทน (ไม่รับสมัครทางไปรษณีย์) ได้ที่ฝ่ายอำนวยการ อาคารโรงงานไฟฟ้า กรมสรรพสามิต เลขที่ ๑๔๘๘ ถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐

๘.๓ กำหนดเปิดรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๐ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๙ เดือนธันวาคม ๒๕๖๕ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ)

๘.๔ กรณีหลักฐานประกอบการรับสมัครตามข้อ ๗ ไม่ครบถ้วน ณ วันยื่นใบสมัคร คณะกรรมการสรรหาฯ จะไม่รับใบสมัครไว้พิจารณา ทั้งนี้ ไม่ตัดสิทธิในการยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานใหม่ ภายในกำหนดเวลารับสมัครข้างต้น

๘.๕ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๓ ๖๔๙๓ - ๔ ต่อ ๒๐ , ๑๔ หรือ ๐ ๘๙๖๖ ๑๙๙๐๖ (คุณวิมลรัตน์ หรือ ว่าที่ร้อยตรีฐานพงศ์)

## ๙. การพิจารณาคัดเลือก

๙.๑ คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามประกาศ จากใบสมัครและหลักฐานประกอบการรับสมัครก่อน และจะมีหนังสือแจ้งผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ที่สมควรได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงงานไฟฟ้า เข้ารับการสัมภาษณ์และนำเสนอ วัสดุทัศนคติตาม วัน เวลาและสถานที่ที่จะแจ้งให้ทราบต่อไป ผู้ที่ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์และนำเสนอวัสดุทัศนคติ ตามกำหนดดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์

๙.๒ หากเห็นว่าจำนวนผู้สมัครน้อยกว่า ๒ ราย คณะกรรมการสรรหาฯ อาจขยายเวลารับ สมัคร หรือหากไม่มีผู้สมัครเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งให้เป็นผู้ดำเนินการโรงงานไฟฟ้า คณะกรรมการสรรหาฯ อาจ ยกเลิกรับสมัครคราวนี้ และดำเนินการรับสมัครใหม่ก็ได้ โดยผู้สมัครจะเรียกร้องค่าเสียหายหรือค่าใช้จ่ายใดๆ จากคณะกรรมการสรรหาฯหรือโรงงานไฟฟ้า หรือกรมสรรพสามิต หรือกระทรวงการคลังไม่ได้

## ๑๐. การแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก

คณะกรรมการสรรหาฯ จะเสนอรายชื่อผู้ที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โรงงานไฟฟ้า ให้คณะกรรมการโรงงานไฟฟ้า พิจารณาต่อไป

## ๑๑. ข้อสงวนสิทธิ

๑๑.๑ คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติ ครบถ้วนตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ เห็นสมควรเท่านั้น เพื่อเสนอคณะกรรมการโรงงานไฟฟ้า พิจารณาและ ผู้สมัครต้องยอมรับในผลการตัดสินของคณะกรรมการสรรหาฯ โดยถือว่าเป็นที่สิ้นสุด

๑๑.๒ ในระหว่างการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการโรงงานไฟฟ้า หรือภายหลังที่ผู้สมัครได้รับ การสรรหาเป็นผู้ดำเนินการโรงงานไฟฟ้าแล้ว หากปรากฏว่า ผู้สมัครหรือผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ดำเนินการ โรงงานไฟฟ้าขาดคุณสมบัติหรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน หรือไม่ตรงตามที่ได้รับรองไว้ หรือมีความอันเป็นเท็จ หรือปกปิดข้อเท็จจริงซึ่งควรบอกให้ทราบ คณะกรรมการสรรหาฯ สามารถตัดสิทธิบุคคลดังกล่าวออกจาก การสรรหาเป็นผู้ดำเนินการโรงงานไฟฟ้า หรือโรงงานไฟฟ้า กรมสรรพสามิต สามารถบอกเลิกสัญญาจ้างและ ดำเนินคดีทั้งทางแพ่งและอาญาต่อบุคคลดังกล่าวได้ โดยบุคคลนั้นไม่สามารถเรียกร้องสิทธิ ค่าเสียหาย หรือ ค่าชดเชยใดๆ จากคณะกรรมการสรรหาฯ หรือโรงงานไฟฟ้า กรมสรรพสามิต ทั้งสิ้น ทั้งนี้ ผู้สมัครหรือผู้ที่ได้รับ การคัดเลือกจะต้องยอมรับผลการตัดสินของคณะกรรมการสรรหาฯ หรือคณะกรรมการโรงงานไฟฟ้า แล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายอัครุทธิ์ สนธยานนท์)

ประธานกรรมการสรรหาผู้อำนวยการโรงงานไฟฟ้า กรมสรรพสามิต