

คำสั่งโรงงานไฟ

ที่ ๗/๑ /๒๕๖๑

เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนระดับพนักงาน

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนระดับของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนระดับพนักงานโรงงานไฟ
ขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลัง
ว่าด้วยการจัดตั้งโรงงานไฟ กรมสรรพสามิต พ.ศ.๒๕๓๕ ข้อ ๒๐ (๓) จึงให้ยกเลิกคำสั่งโรงงานไฟที่
๒๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๙ และกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนระดับ โดยประเมินจาก
องค์ประกอบดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติ

- ๑.๑ ต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่โรงงานไฟกำหนด
(ตามโครงสร้างอัตราค่าจ้างของโรงงานไฟ พ.ศ.๒๕๕๑ - ๒๕๕๓ และ พ.ศ.๒๕๕๔ - ๒๕๕๖
พิจารณาตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามแผนอัตราค่าจ้างและแผนการเกื้ออัตราค่าจ้าง
ระยะเวลา ๕ ปี พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๓ พิจารณาตามโครงสร้างตำแหน่ง)
- ๑.๒ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน
- ๑.๓ ผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน
- ๑.๔ หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งงาน
- ๑.๕ ความประพฤติส่วนตัว
- ๑.๖ ความอดทน
- ๑.๗ มนุษยสัมพันธ์
- ๑.๘ ความสามารถในการสื่อความหมาย
- ๑.๙ ในรอบปีที่มีการพิจารณาเลื่อนระดับจนถึงวันออกคำสั่งเลื่อนระดับ ต้องไม่เป็นผู้ถูก
ลงโทษทางวินัย เว้นแต่โทษภาคทัณฑ์
- ๑.๑๐ การพิจารณาเลื่อนระดับให้มีผลบังคับในวันที่ ๑ ต.ค. ของปีงบประมาณที่มี

การพิจารณาเลื่อนระดับ

๒. อัตราเงินเดือน

- ๒.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ เลื่อนขึ้นระดับ ๒ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๐,๗๔๐ บาท
ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปีงบประมาณที่พิจารณาเลื่อนระดับ ต้องดำรงตำแหน่งในระดับ ๑ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี
- ๒.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ เลื่อนขึ้นระดับ ๓ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๒,๐๐๐ บาท
ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปีงบประมาณที่พิจารณาเลื่อนระดับ ต้องดำรงตำแหน่งในระดับ ๒ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- ๒.๓ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เลื่อนขึ้นระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๐๐ บาท
ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปีงบประมาณที่พิจารณาเลื่อนระดับ ต้องดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- ๒.๔ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เลื่อนขึ้นระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๗,๘๓๐ บาท
ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปีงบประมาณที่พิจารณาเลื่อนระดับ ต้องดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒.๕ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ เลื่อนขึ้นระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๑,๒๕๐ บาท ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปีงบประมาณที่พิจารณาเลื่อนระดับ ต้องดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒.๖ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ เลื่อนขึ้นระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๕,๕๕๐ บาท ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปีงบประมาณที่พิจารณาเลื่อนระดับ ต้องดำรงตำแหน่งในระดับ ๖ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนระดับที่ผู้อำนวยการแต่งตั้งขึ้น ร่วมกันพิจารณาเลื่อนระดับ ให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคมของทุกปี แล้วรายงานผลให้ผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑



(นายภูมิจิตต์ พงษ์พันธุ์งาม)
ผู้อำนวยการโรงงานไฟ