

## ตารางแสดงวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและรายละเอียดค่าใช้จ่ายในการจ้างที่ปรึกษา

1. ชื่อโครงการ ...โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อสร้างมูลค่าเชิงเศรษฐศาสตร์ (EVM) ปี 2559...  
/หน่วยงานเจ้าของโครงการ ..... โรงงานไฟฟ้า กรมสรรพสามิต.....
2. วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร..... 1,500,000 .....บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)
3. วันที่กำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง)..... 27 เมษายน 2558.....
  - ผู้จัดการโครงการ (1 คน) 150,000.-บาท \* อัตราค่าตอบแทน 2.53 = 379,500.-บาท
  - ที่ปรึกษา (2 คน) 130,000.-บาท \* อัตราค่าตอบแทน 2.53 = 657,800.-บาท
  - บุคลากรไทยสนับสนุน (นักวิเคราะห์) (Supporting Staff) (3 คน)  
50,000.-บาท \* \* อัตราค่าตอบแทน 2.53 = 379,500.-บาท
4. ค่าตอบแทน ..... 1,416,800 .....บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)
  - 4.1 ประเภทที่ปรึกษา..... กลุ่มวิชาชีพทั่วไป.....
  - 4.2 คุณสมบัติที่ปรึกษา
    - 4.2.1 วุฒิการศึกษา .....ปริญญาเอก ด้านเศรษฐศาสตร์/ปริญญาโทบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต/ปริญญาโท ศิลปศาสตร์  
มหาบัณฑิต สาขาเศรษฐศาสตร์ธุรกิจและการจัดการ/ปริญญาตรีเศรษฐศาสตร์ สาขาการเงิน
    - 4.2.2 ประสบการณ์ .....เป็นที่ปรึกษาและวิทยากรฝึกอบรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ และแผนธุรกิจสำหรับรัฐวิสาหกิจ  
การพัฒนา Strategy Map และ Balanced Scorecard การวางแผนกลยุทธ์เพื่อสร้างมูลค่า  
ขององค์กรในรัฐวิสาหกิจภาคอุตสาหกรรม, โครงการฝึกอบรมสำหรับรัฐวิสาหกิจ ประจำปี  
พ.ศ. 2549 และ 2550 ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ หัวข้อ การบริหาร  
จัดการเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มเชิงเศรษฐศาสตร์ (EVM ตำแหน่งในสมาคมและองค์กรต่างๆ)
  - 4.3 จำนวนที่ปรึกษา..... 6 .....คน
5. ค่าวัสดุอุปกรณ์ ..... - .....บาท
6. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศ (ถ้ามี)
  - 6.1 จำนวน..... - .....คน
  - 6.2 ..... - .....บาท
7. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ..... 83,200 .....บาท
8. รายชื่อผู้รับผิดชอบในการกำหนดค่าใช้จ่าย/ดำเนินการ/ขอบเขตดำเนินการ (TOR)
  - 8.1 ..... ส่วนแผนงานและกลยุทธ์.....
  - 8.2 ที่ปรึกษาจะต้องดำเนินการตามขอบเขตและวิธีดำเนินงาน ดังนี้
    - 8.2.1 การดำเนินงานต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มเชิงเศรษฐศาสตร์
      - การพัฒนาระบบวัดผลงานค่ากำไรทางเศรษฐศาสตร์ต่อเนื่อง ปีบัญชี 2559 รายไตรมาส พร้อมบทวิเคราะห์ (ระดับที่ 3 ตามเกณฑ์ สศร.)
      - การทบทวนแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) และ ระบบ Balanced Scorecard (BSC) ต่อเนื่องในระดับองค์กร และระดับส่วนงานตามโครงสร้างองค์กร สำหรับการประเมินผลในปี 2559 (ระดับที่ 4 ตามเกณฑ์ สศร.)
    - 8.2.2 การทบทวนแผนวิสาหกิจของโรงงานไฟฟ้า ปี 2559 - 2563 รวมถึงทบทวนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปี 2560 เพื่อให้สอดคล้องกับแนวคิดการบริหารจัดการมูลค่าเชิงเศรษฐศาสตร์โดยมีนักวิเคราะห์ปัจจัยขับเคลื่อนค่า EP (EP Driver Tree) เชิงลึกเป็นองค์ประกอบ รวมถึงการพัฒนาแผนกลยุทธ์เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพ (Strategic Improvement Plan - SIP) พร้อมคาดการณ์ผลกระทบจากการดำเนินงานตามกลยุทธ์ SIP ต่อผลงานค่า EP ในระดับองค์กร (ระดับที่ 4 และ ระดับที่ 5 ตามเกณฑ์ สศร.)

8.2.3 การวิเคราะห์โครงการลงทุน 1 โครงการ ประจำปี 2559 เพื่อวิเคราะห์ความเป็นไปได้ และความเหมาะสมของการลงทุนในอนาคต ตามแนวคิด EVM (ถ้ามี) (ระดับที่ 2 ตามเกณฑ์ สคร.)

8.2.4 การติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน EVM ต่อคณะกรรมการโรงงานไฟ และผู้บริหารระดับสูง รายไตรมาส (ระดับที่ 5 ตามเกณฑ์ สคร.)

8.2.5 การวางแผนบริหารจัดการ การฝึกอบรมและการสัมมนาเชิงปฏิบัติการผู้บริหารระดับสูงและผู้เกี่ยวข้อง (ระดับที่ 2 และ ระดับที่ 5 ตามเกณฑ์ สคร.)

○ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาแผนปฏิบัติการ ปี 2559 ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์

○ การฝึกอบรมให้กับบุคลากรโรงงานไฟเกี่ยวกับภาพรวมแนวคิดการเพิ่มมูลค่าเชิงเศรษฐศาสตร์ (EVM) ตลอดจนถึงประเด็นสำคัญเกี่ยวกับแนวทางการประยุกต์ใช้แนวคิด EVM ในการบริหารจัดการองค์กร สำหรับผู้บริหารและคณะทำงาน EVM พร้อมการรายงานผลการฝึกอบรม

○ การฝึกอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ สำหรับการสัมภาษณ์เพื่อประเมินความรู้ความเข้าใจในระบบ EVM

9. ที่มาของการกำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง) ตามหลักเกณฑ์การคิดอัตราค่าตอบแทนที่ปรึกษาไทยของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ ตามหนังสือ ที่ กค 0903/ว.99 ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2546 ดังนี้

1. หัวหน้าโครงการที่ปรึกษาไทยที่มีวุฒิการศึกษาปริญญาโทขึ้นไป ที่มีประสบการณ์ 11 ปี ถึง 20 ปี โดยมีอัตราจ้างที่เหมาะสม 100,000 – 150,000 บาท

\* ทั้งนี้ หากมีประสบการณ์และหน้าที่ที่เกี่ยวกับงานด้านบริหารจัดการโครงการในตำแหน่งผู้จัดการโครงการ ผู้อำนวยการโครงการ และรองผู้จัดการโครงการ ให้เพิ่มค่าจ้างสำหรับตำแหน่งดังกล่าวจำนวน 20,000 – 50,000 บาท โดยขึ้นอยู่กับความยากและความซับซ้อนของงานด้วย

2. ที่ปรึกษาไทยที่มีวุฒิการศึกษาปริญญาโทขึ้นไป ที่มีประสบการณ์ 11 ปี ถึง 20 ปี โดยมีอัตราจ้างที่เหมาะสม 100,000 – 150,000 บาท

3. บุคลากรไทยสนับสนุน (Supporting Staff) อัตราค่าจ้างต่อเดือนประมาณ 30,000 – 45,000 บาท