

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของโรงงานไฟ กรมสรรพสามิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

1. ความเป็นมา

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยเริ่มดำเนินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน ขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพื่อใช้เป็นแนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

เพื่อให้สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561-2580) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดในหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ 85 คะแนนขึ้นไป และมีหน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

2. เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือที่มีการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ กำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการเพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT โดยเปิดโอกาสให้พนักงานภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ และ
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ 2 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ 3 แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล โดยมีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

3. ผลคะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะประกอบด้วย ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงงานไฟฟ้า กรมสรรพสามิต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สรุปผลการประเมินฯ ซึ่งมีผลคะแนนแยกตามรายตัวชี้วัด ดังนี้

แบบประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	การปฏิบัติหน้าที่	99.82
	การใช้งบประมาณ	98.35
	การใช้อำนาจ	99.63
	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	97.79
	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.27
	คะแนน IIT	98.97

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	คุณภาพการดำเนินงาน	91.88
	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	90.39
	การปรับปรุงการทำงาน	90.75
	คะแนน EIT	91.01
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
	การป้องกันการทุจริต	100.00
	คะแนน OIT	100.00

โรงงานไฟฟ้า กรมสรรพสามิต มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อยู่ในระดับ**ผ่านดี** ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมี**คะแนนอยู่ที่ 96.99 คะแนน**

รายละเอียดการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ประเด็นที่ (1) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	หัวข้อ	คะแนน	(1) วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	(2) ผู้รับผิดชอบ	(3) ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	(4) ระยะเวลา
i3	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	98.90	ผลการวิเคราะห์ พนักงานยังให้บริการหรือปฏิบัติงานแก่บุคคลภายนอกไม่เต็มประสิทธิภาพหรือไม่ เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่วิธีการปฏิบัติ ให้พนักงานบริการแก่บุคคลภายนอกให้เต็มประสิทธิภาพ เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	ทุกส่วนงาน	1. ทบทวน/ปรับปรุง คู่มือการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการ ทุกปีงบประมาณทุกส่วนงาน 2. กำหนดระยะเวลาการให้บริการหรือการปฏิบัติงานให้ชัดเจน 3. มีการกำหนดนโยบายหรือแนวทางการปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นการให้บริการหรือการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67)
e1	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	89.50				
e2	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	93.24				
e3	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	93.76				
e4	ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	98.46				

ตัวชี้วัด	หัวข้อ	คะแนน	(1) วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	(2) ผู้รับผิดชอบ	(3) ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	(4) ระยะเวลา
e11	การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	91.59				
e12	วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	91.08				
e15	หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	91.59				

ประเด็นที่ (2) การให้บริการและระบบ E-Service

ตัวชี้วัด	หัวข้อ	คะแนน	(1) วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	(2) ผู้รับผิดชอบ	(3) ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	(4) ระยะเวลา
i3	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	98.90	ผลการวิเคราะห์ มีบุคคลภายนอกมีความเห็นว่าโรงงานไฟฟ้ยังขาดการเปิดโอกาสให้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานและการให้บริการให้ดีขึ้นเท่าที่ควร การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่วิธีการปฏิบัติ เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของโรงงานไฟ ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ	สพต.	เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานและการให้บริการให้ดีขึ้นผ่านการจัดโครงการ/กิจกรรม เช่น การลงพื้นที่สำรวจตลาดของ สพต. หรือสอบถามข้อมูลจากบุคคลภายนอกเวลามาติดต่อราชการที่โรงงานไฟ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67)
e1	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	89.50				
e2	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	93.24				
e3	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	93.76				

ตัวชี้วัด	หัวข้อ	คะแนน	(1) วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	(2) ผู้รับผิดชอบ	(3) ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	(4) ระยะเวลา
e5	หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด	84.43				
e11	การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดี ขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	91.59				
e12	วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อย เพียงใด	91.08				
e13	หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่	93.78				
e14	หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไป มีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	85.72				

ประเด็นที่ (3) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ตัวชี้วัด	หัวข้อ	คะแนน	(1) วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	(2) ผู้รับผิดชอบ	(3) ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	(4) ระยะเวลา
e7	หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	84.05	ผลการวิเคราะห์ บุคคลภายนอกบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของโรงงานไฟฟ้เข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ	สบก./สสพ.	1. มอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล ให้มีความชัดเจนมากขึ้น 2. สื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ Facebook Twitter(X) 3. เผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67)
e8	หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	95.35	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่วิธีการปฏิบัติ มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งานโดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของโรงงานไฟฟ้ให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน			
e9	หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	90.05				
e10	หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูลหรือร้องเรียน ในกรณีที่มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่	98.47				

ประเด็นที่ (4) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัด	หัวข้อ	คะแนน	(1) วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	(2) ผู้รับผิดชอบ	(3) ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	(4) ระยะเวลา
i19	ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องมากน้อยเพียงใด	98.90	ผลการวิเคราะห์ พนักงานบางรายไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ หรือมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หรือขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่วิธีการปฏิบัติ กำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	สพค.	1. ให้ สพค. กำหนดแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน 2. ให้มีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะอย่างเคร่งครัด 3. ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้พนักงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด 4. กำชับให้พนักงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67)
i20	ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	94.47				
i21	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	97.80				
i22	บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	96.67				
i24	หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	98.90				

ประเด็นที่ (5) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ตัวชี้วัด	หัวข้อ	คะแนน	(1) วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	(2) ผู้รับผิดชอบ	(3) ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	(4) ระยะเวลา
i7	ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	95.57	ผลการวิเคราะห์ 1. พนักงานบางรายไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของโรงงานไฟหรือของส่วนงาน	คณะ คณะกรรมการ จัดทำ งบประมาณ รายได้ - รายจ่าย และ งบลงทุน ประจำปี/ สบช.	1. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ งบประมาณรายได้ - รายจ่าย และงบ ลงทุนประจำปี และให้หัวหน้าส่วนต่าง ๆ ชี้แจงรายละเอียดให้ผู้ได้บังคับบัญชา ภายในส่วนรับทราบข้อมูลในการประชุม 2. จัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีให้แก่พนักงาน รับทราบ 3. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ การสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือ ข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน 4. เผยแพร่ให้พนักงานได้รับทราบอย่าง ทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารทาง Line, Facebook และบอร์ดประชาสัมพันธ์	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67)
i8	ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการ งบประมาณ มากน้อยเพียงใด	95.60	ที่รับผิดชอบ 2. พนักงานบางรายไม่เคยเข้าไปมีส่วนร่วม ในกระบวนการงบประมาณ			
i9	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไป ตามวัตถุประสงค์และคุ่มค่า มากน้อยเพียงใด	98.90	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ จัดให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำ แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการ กำกับติดตามแผนการดำเนินงานและ แผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้			

ประเด็นที่ (6) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ตัวชี้วัด	หัวข้อ	คะแนน	(1) วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	(2) ผู้รับผิดชอบ	(3) ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	(4) ระยะเวลา
i13	ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	98.90	ผลการวิเคราะห์ ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ในการมอบหมายงาน ประเมินผลการปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่วิธีการปฏิบัติ ดำเนินการตามแนวทางที่โรงงานไฟฟ้ ได้กำหนดไว้	สบค.	1. มอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่ที่กำหนดไว้ 2. ส่งพนักงานเข้าฝึกอบรมตาม Competency 3. เผยแพร่ dos don'ts และประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ และคู่มือจริยธรรมผู้บริหารและพนักงาน โรงงานไฟฟ้ กรมสรรพสามิต ให้พนักงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางสื่อสารทาง Line, Facebook และบอร์ดประชาสัมพันธ์	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67)
i15	ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	98.90				
i27	ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด	98.90				

ประเด็นที่ (7) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัด	หัวข้อ	คะแนน	(1) วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	(2) ผู้รับผิดชอบ	(3) ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	(4) ระยะเวลา
i28	หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	97.80	ผลการวิเคราะห์ พนักงานงานบางรายเห็นว่ายังไม่มี การนำผลการประเมิน ITA ไปประกอบการปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต หรือให้มีความโปร่งใส การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่วิธีการปฏิบัติ เผยแพร่แผนการปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริต รวมทั้งดำเนินการให้ ส่วนที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงโรงงานไฟฟ้ให้มีความโปร่งใส	ทุกส่วนงาน	1. นำผลการวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส และดำเนินการตามแผน มาตรการที่กำหนดไว้ และเผยแพร่ให้ พนักงานรับทราบ 2. นำผลการวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสมาประกอบการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ ดำเนินการตามแผน รวมถึงการรายงานผล การดำเนินงานตามแผน	ปังบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67)
i29	หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อ ส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด	98.90				
e10	หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่	98.47				
e15	หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใส มากขึ้น มากน้อยเพียงใด	91.59				

หมายเหตุ : ในส่วนของหัวข้อสำหรับการวิเคราะห์การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) ที่ได้คะแนนเต็ม 100 คะแนน โรงงานไฟ กรมสรรพสามิต ไม่ได้นำมาวิเคราะห์แต่อย่างใด