

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงงานไฟ กทมสรพสามิต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(1) โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ส่วนงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	(2) งบประมาณที่ใช้ (บาท)	(3) ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	1. เพื่อประเมินผลการบริหารจัดการ การปรับปรุงและพัฒนาหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ 2. ยกระดับคะแนนการประเมินให้ดีขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา	คณะทำงานการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 85 คะแนนขึ้นไป	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	√	√	√		
2. นโยบาย No Gift Policy 2.1 การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 2.2 การถ่ายทอดนโยบาย No Gift Policy	เพื่อให้ความสำคัญกับการยึดหลักธรรมาภิบาล และมุ่งมั่นในการพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน	ส่วนบริหารงานกลาง	หน่วยงานมีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พร้อมทั้งเผยแพร่และติดประกาศให้ผู้บริหารและพนักงานรับทราบและถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	√	√			
3. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการรับสินบน	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต	ส่วนบริหารงานกลาง	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการรับสินบน ผ่านช่องทางต่าง ๆ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ			√	√	

(1) โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ส่วนงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	(2) งบประมาณที่ใช้ (บาท)	(3) ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
4. จัดอบรมหลักสูตรเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต	1. เพื่อให้พนักงานที่เข้ารับการ อบรมมีพื้นฐานความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล การ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน หน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนที่ เกี่ยวข้อง สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต 2. เพื่อให้พนักงานที่เข้ารับการ อบรมตระหนักถึงประโยชน์และ ผลสำเร็จที่เกิดขึ้นจากการนำหลัก ธรรมาภิบาลไปปรับใช้ในหน่วยงาน ของตน	ส่วนบริหาร งานกลาง	1. พนักงานเข้ารับการอบรมตลอด ระยะเวลาที่หลักสูตรกำหนด 2. การทดสอบความรู้ความเข้าใจของ พนักงานที่เข้ารับการอบรมจะต้องผ่าน เกณฑ์การทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	5,000			√	√	

(1) โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ส่วนงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	(2) งบประมาณที่ใช้ (บาท)	(3) ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
5. โครงการกิจกรรมจิตอาสา “บำเพ็ญสาธารณประโยชน์และ บำเพ็ญสาธารณกุศล”	<p>1. เพื่อส่งเสริมให้พนักงานยึดมั่นในสถาบันของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>2. เพื่อร่วมกันแสดงออกถึงความจงรักภักดี และน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณที่ทรงมีต่อพสกนิกรชาวไทยด้วยการทำกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์พื้นที่ศาสนสถาน</p> <p>3. เพื่อให้พนักงานมีการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ร่วมกัน</p> <p>4. เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้พนักงานมีจิตสาธารณะหรือจิตอาสา พร้อมทั้งจะบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และบำเพ็ญสาธารณกุศลช่วยเหลือชุมชน</p> <p>5. เพื่อทำความสะอาดและปรับปรุงภูมิทัศน์พื้นที่ใช้ประโยชน์ของชุมชน</p> <p>6. เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมกับการทำงานโดยไม่หวังผลสิ่งตอบแทนใด ๆ</p>	ส่วนบริหาร งานกลาง	คณะผู้บริหารและพนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้พนักงานมีจิตสาธารณะ หรือจิตอาสา พร้อมทั้งจะบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และบำเพ็ญสาธารณกุศลช่วยเหลือชุมชน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	√				