

แผนอัตรากำลังของโรงงานไฟฟ้ กรมสรรพสามิต ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙)

จากโครงสร้างอัตรากำลังของโรงงานไฟฟ้ กรมสรรพสามิต ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มีการแบ่งหน่วยงาน และจัดสรรอัตรากำลังในแต่ละหน่วยงานซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

ลำดับ	หน่วยงาน/ตำแหน่ง	อัตรา	อัตรารว่าง
๑	ผู้อำนวยการ	๑	๑
๒	รองผู้อำนวยการ	๑	-
๓	เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยโรงงาน	๒	-
๔	ฝ่ายตรวจสอบภายใน	๔	-
๕	ส่วนพัฒนาธุรกิจและการตลาด	๖	๑
๖	ฝ่ายอำนวยการ	๔๔	๓
๗	ฝ่ายโรงพิมพ์	๒๗	๔
๘	ฝ่ายผลิตไฟฟ้	๕๙	๑๓
	รวมอัตราทั้งสิ้น	๑๔๔	๒๒

โครงสร้างการบริหารงานเพื่อรองรับการปรับโครงสร้างองค์กรระยะเวลา ๕ ปี (๒๕๖๕-๒๕๖๙) สามารถแบ่งการวางแผนอัตรากำลังไว้ ๒ แนวทาง ได้แก่

๑. สรรหาตามอัตรากำลังที่ว่าง (ตามความที่จำเป็นและเหมาะสม)
๒. สรรหาทดแทนอัตรากำลังผู้เกษียณอายุราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙)

แผนอัตรากำลังผู้เกษียณอายุราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙)

ลำดับ	ส่วนงานที่มีพนักงานเกษียณอายุ	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙
๑	ผู้อำนวยการ	-	-	-	-	-
๒	รองผู้อำนวยการ	-	-	-	-	-
๓	จนท.ความปลอดภัยโรงงาน	-	-	-	-	-
๔	ฝ่ายตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-
๕	ส่วนพัฒนาธุรกิจและการตลาด	-	-	-	-	-
๖	ฝ่ายอำนวยการ	-	-	-	-	-
	ส่วนทรัพยากรบุคคล	นางนฤมล เพชรลักษณ์	-	-	-	-
	ส่วนบัญชีและการเงิน	นางสุดคณิง หุตะเสวี	-	-	-	-
	ส่วนพัสดุและอาคารสถานที่	-	-	-	-	-
	ส่วนสารสนเทศและพัฒนาระบบ	-	-	-	-	-
	ส่วนแผนงานและกลยุทธ์	-	-	-	-	-
	ส่วนบริหารงานกลาง	นายสมศักดิ์ แสงสินธุ์	-	-	นางดวงฤทัย เหลืองอร่าม	-
๗	ฝ่ายโรงพิมพ์	-	น.ส.ศิริกัญญา พึ่งรุ่ง	-	นายก้านแก้ว พวกขุนทด	-
	ส่วนเตรียมการพิมพ์	-	-	-	-	-
	ส่วนผลิตสิ่งพิมพ์	-	-	นางเตือนใจ เอี่ยมสอาด	-	-
๘	ฝ่ายผลิตไฟ	-	-	-	-	-
	ส่วนผลิตไฟป๊อก	นางวันเพ็ญ โนรี	น.ส.อัมพร สมคำ นางนิรุชา ทองมาก นางเดือนเพ็ญ บุษชา	นางธรรีรัตน์ พึ่งดี	นายพยนต์ บัวกนก	นางสุณีย์ คชาฉัตร
	ส่วนผลิตไฟตัวเล็ก	-	-	-	-	-
	รวมอัตรากำลัง	๔	๔	๒	๓	๑

แผนสรรหาตามอัตราว่าง

ลำดับ	ส่วนงานที่มีอัตราว่าง	ปี ๒๕๖๕		ปี ๒๕๖๖		ปี ๒๕๖๗		ปี ๒๕๖๘		ปี ๒๕๖๙	
		ว่าง	สรรหา	ว่าง	สรรหา	ว่าง	สรรหา	ว่าง	สรรหา	ว่าง	สรรหา
๑	ผู้อำนวยการ			๑	๑						
๒	รองผู้อำนวยการ										
๓	จนท.ความปลอดภัยโรงงาน										
๔	ฝ่ายตรวจสอบภายใน -หัวหน้าฝ่าย -จนท.ตรวจสอบภายใน	๑	๑								
๕	ส่วนพัฒนาธุรกิจและการตลาด -หัวหน้าส่วน -จนท.การตลาด -จนท.พัฒนาธุรกิจ ๑			๑	๑						
๖	ฝ่ายอำนวยการ -หัวหน้าฝ่าย -จนท.ธุรการ	๑	๑								
	ส่วนทรัพยากรบุคคล -หัวหน้าส่วน -จนท.บุคคล ๑	๑	๑	๑	๑						
	ส่วนบัญชีและการเงิน -หัวหน้าส่วน -ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ (การเงิน) -จนท.บัญชี -จนท.การเงิน	๑	๑								
	ส่วนพัสดุและอาคารสถานที่ -หัวหน้าส่วน -จนท.พัสดุ ๑ -จนท.ซ่อมบำรุง						๑	๑			
	ส่วนสารสนเทศและพัฒนาระบบ -หัวหน้าส่วน -จนท.สารสนเทศ ๑	๒	๒	๑		๑	๑				
	ส่วนแผนงานและกลยุทธ์ -หัวหน้าส่วน -จนท.แผนงานและกลยุทธ์	๑	๑								
	ส่วนบริหารงานกลาง -หัวหน้าส่วน -นิติกร ๑ -จนท.บริหารงานทั่วไป ๑ -จนท.บริการ -พนง.ขับรถ	๒ ๓	๒ ๓	๑		๑	๑			๑	๑

ลำดับ	ส่วนงานที่มีอัตราว่าง	ปี ๒๕๖๕		ปี ๒๕๖๖		ปี ๒๕๖๗		ปี ๒๕๖๘		ปี ๒๕๖๙	
		ว่าง	สรรหา	ว่าง	สรรหา	ว่าง	สรรหา	ว่าง	สรรหา	ว่าง	สรรหา
๗	ฝ่ายโรงพิมพ์ -หัวหน้าฝ่าย -จนท.ธุรการ					๑	๑			๑	๑
	ส่วนเตรียมการพิมพ์ -หัวหน้าส่วน -นักวิชาการ -จนท.คอมพิวเตอร์กราฟิก ๑	๑		๑	๑						
	ส่วนผลิตสิ่งพิมพ์ -หัวหน้าส่วน -ผู้ช่วยหัวหน้าส่วน -จนท.การพิมพ์ -จนท.การผลิต -พนง.สนับสนุนการผลิต	๑ ๒		๑ ๒		๑ ๒	๑ ๒		๑		
๘	ฝ่ายผลิตไฟ -หัวหน้าฝ่าย -จนท.ธุรการ										
	ส่วนผลิตไฟปอก -หัวหน้าส่วน -ผู้ช่วยหัวหน้าส่วน -จนท.การพิมพ์ ๑ -จนท.ผลิต ๑ -พนง.สนับสนุนการผลิต	๑ ๔	๑	๑ ๓ ๑	๑	๑ ๒ ๑ ๓	๑ ๒ ๑ ๒		๑ ๑	๑ ๑	๑ ๑
	ส่วนผลิตไฟตัวเล็ก -หัวหน้าส่วน -ผู้ช่วยหัวหน้าส่วน -จนท.การพิมพ์ ๑ -จนท.ผลิต ๑ -พนง.สนับสนุนการผลิต	๑ ๑ ๓ ๒		๑ ๑ ๓ ๒	๑	๑ ๑ ๓ ๒	๑ ๑ ๓ ๒				
	รวมอัตราว่างของแต่ละปี	๒๘	๑๓	๒๒	๕	๒๑	๒๐	๓	๓	๔	๔

หมายเหตุ

๑. วางแผนเพื่อสรรหาอัตราระดับหัวหน้าส่วน/หัวหน้าฝ่าย และเจ้าหน้าที่ที่สำคัญในปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙
๒. วางแผนอัตรากำลังพนักงานที่เตรียมเกษียณอายุราชการ เป็นการวางแผนอัตรากำลังคนระยะยาว ๕ ปีข้างหน้า
๓. ตำแหน่งที่ว่างเป็นสีแดง คือ ตำแหน่งพนักงานเกษียณอายุราชการ
๔. การสรรหาอัตรากำลังที่ว่างลงสามารถปรับเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม