

**รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ 2568**

ลำดับ ที่	รายการหรือกิจ กรรมการบริหารทรัพยากร บุคคล (1)	ผลการดำเนินการ (2)	ช่วงระยะเวลาในดำเนินการ (3)
1	การสรรหาพนักงานตาม ตำแหน่งที่ว่าง	ในปี 2568 โรงงานไฟฟ้สรรหาพนักงานจำนวน 6 ตำแหน่ง รวม 10 อัตรา ได้แก่ 1. หัวหน้าส่วนพัฒนานวัตกรรม ระดับ 7 จำนวน 1 อัตรา 2. เจ้าหน้าที่พัฒนานวัตกรรม ระดับ 4 จำนวน 2 อัตรา 3. เจ้าหน้าที่แผนงานและกลยุทธ์ ระดับ 4 จำนวน 2 อัตรา 4. เจ้าหน้าที่บุคคล ระดับ 4 จำนวน 1 อัตรา 5. เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ ระดับ 4 จำนวน 1 อัตรา 6. เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 3 ระดับ 4 จำนวน 3 อัตรา และดำเนินการสรรหาได้ครบทุกตำแหน่ง โดยเริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2568	ม.ค. 68 – ส.ค. 68
2	โครงการจัดทำแผน ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากร บุคคลระยะยาว ปี 2569 - 2573 และแผนปฏิบัติการ ด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2569	คณะอนุกรรมการด้านทุนมนุษย์และการจัดการความรู้เห็นชอบ แผนยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคลระยะยาว ปี 2569-2573 และแผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรบุคคลประจำปี 2569 เรียบร้อย เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2568	ต.ค. 67 - ธ.ค.68
3	โครงการทบทวนปรับปรุง ระบบการบริหารจัดการทุน มนุษย์ เพื่อให้มี ประสิทธิภาพและเป็นไป ตามแนวปฏิบัติที่ดี	คณะอนุกรรมการด้านทุนมนุษย์และการจัดการความรู้ ในการ ประชุมครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2568 มีมติร่วมกัน พิจารณาอย่างกว้างขวางแล้ว เห็นควรทบทวนแนวทางการ ดำเนินการโครงการทบทวนปรับปรุงระบบการบริหารจัดการทุน มนุษย์ เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดี เนื่องจากถูกชะลอด้านงบประมาณ จึงยกเลิกการดำเนินการ โครงการดังกล่าว	มี.ค. 68
4	โครงการทบทวนจัดทำ ความก้าวหน้าในสายอาชีพ ของพนักงานโรงงานไฟ	คณะอนุกรรมการด้านทุนมนุษย์และการจัดการความรู้ ในการ ประชุมครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2568 มีมติร่วมกัน พิจารณาอย่างกว้างขวางแล้ว เห็นควรทบทวนแนวทางการ ดำเนินการโครงการทบทวนปรับปรุงระบบการบริหารจัดการทุน มนุษย์ เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดี เนื่องจากถูกชะลอด้านงบประมาณ จึงยกเลิกการดำเนินการ โครงการดังกล่าว	มี.ค. 68