



ประกาศคณะกรรมการโรงงานไฟฟ้ ะกรมสรรพสามิต
เรื่อง นโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest)

โรงงานไฟฟ้ ะกรมสรรพสามิต ให้ความสำคัญกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีการบริหารงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเป็นการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บุคคลที่เกี่ยวข้องต้องหลีกเลี่ยงและไม่เข้าไปมีส่วนร่วมทั้งทางตรงและทางอ้อมในการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง ญาติหรือบุคคลในครอบครัว รวมทั้งต้องเปิดเผยและบริหารจัดการ หากเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

แนวปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว รวมทั้งสอดส่องดูแลและจัดการแก้ปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น
๒. ไม่ประกอบธุรกิจที่เป็นการแข่งขันกับโรงงานไฟฟ้ ะ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม
๓. ไม่ใช้หรือยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนทั้งในทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อแสวงหาประโยชน์จากโรงงานไฟฟ้ ะ
๔. หลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และไม่เข้าไปมีส่วนร่วมเกี่ยวข้องไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมในการตัดสินใจกระทำการเกี่ยวกับกิจกรรมที่ตนเองมีผลประโยชน์ด้วยโดยให้จัดทำรายงานเสนอต่อผู้บังคับบัญชารวมทั้งต้องมีการรายงานเป็นประจำทุกปี

โครงสร้างผู้รับผิดชอบ

๑. คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อป้องกันการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง ญาติ หรือบุคคลในครอบครัว และเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๒. ส่วนบริหารงานกลาง รับผิดชอบในการพัฒนาระบบการ/ระบบบริหารจัดการเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งรวบรวม ติดตาม เก็บรักษา และจัดทำสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ นำเสนอผู้อำนวยการทราบเป็นประจำทุกปี
๓. ฝ่ายอำนวยการ รับผิดชอบในการรวบรวมและเก็บรักษารายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของคณะกรรมการโรงงานไฟฟ้ ะ

ระบบการบริหารจัดการ

๑. กำหนดนโยบายและโครงสร้างผู้รับผิดชอบ รวมถึงการทบทวน พัฒนาระบบการ/ระบบบริหารจัดการในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อการบริหารสิทธิให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนไป
๒. จัดทำคู่มือและแบบรายงาน เพื่อเป็นแนวทางให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างถือปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน
๓. นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ระบบการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เป็นต้น

๔. กรรมการโรงงานไฟและผู้อำนวยการ จัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ นำเสนอ คณะกรรมการโรงงานไฟ

๕. ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง จัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ นำเสนอ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคู่มือปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ระบบส่งเสริมการดำเนินงาน

๑. คณะกรรมการ และผู้บริหารต้องเป็นผู้นำต้นแบบที่ดีในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ โดยสนับสนุนการมีส่วนร่วมของพนักงานและลูกจ้าง รวมทั้งไม่ยอมให้บุคคลใดกระทำการทุจริต คอร์รัปชันในทุกรูปแบบ (Zero Tolerance)

๒. สื่อสาร ให้ความรู้ และสร้างความตระหนักเกี่ยวกับนโยบายให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง รับทราบพร้อมนำไปปฏิบัติ

ระบบติดตาม ประเมิน และรายงานผลการดำเนินงาน

๑. คณะกรรมการ และผู้บริหาร และลูกจ้างเปิดเผยรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่าง ครบถ้วน สม่าเสมอเป็นประจำทุกปี ตลอดจนมีการติดตาม และจัดทำรายงานสรุปรายงานความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ นำเสนอผู้อำนวยการเป็นประจำทุกปี

๒. คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะผู้บริหารระดับสูงติดตามและประเมินผล การดำเนินงานอย่างครบถ้วน สม่าเสมอ ตามลำดับเป็นรายปี และมีการมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๓. คณะกรรมการกำหนดให้มีการรายงานโดยมีรายละเอียดครบถ้วน มีคุณภาพ และระบุสาเหตุ ของการเปลี่ยนแปลงหรือแสดงผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมาย ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน รวมทั้งแนวทางการแก้ไขหรือปรับปรุงผลการดำเนินงาน

การทบทวนนโยบาย

๑. ส่วนบริหารงานกลาง พิจารณาทบทวนนโยบาย และนำเสนอคณะอนุกรรมการด้านสิ่งแวดล้อม สังคมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ESG) เพื่อกลั่นกรองและนำเสนอคณะกรรมการโรงงานไฟ กรมสรรพสามิต เพื่อขอความเห็นชอบเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายดังกล่าวยังเหมาะสมกับสภาพแวดล้อม การดำเนินงานขององค์กร

๒. ในกรณีที่คณะผู้บริหารระดับสูง พบว่านโยบายไม่เหมาะสมกับสภาพการดำเนินงาน ต้องนำเสนอคณะอนุกรรมการด้านสิ่งแวดล้อม สังคมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ESG) เพื่อพิจารณาทบทวน ปรับปรุงนโยบาย และนำเสนอคณะกรรมการโรงงานไฟ กรมสรรพสามิต เพื่อขอความเห็นชอบ ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ว่าที่ร้อยตรี



(ยงยุทธ ภูมิประเทศ)

ประธานกรรมการโรงงานไฟ กรมสรรพสามิต